\* \* \* Group Respect Statement \* \* \*

Die Community die mit diesem Statement geschützt werden soll gilt für alle Mitglieder der Sirius-Gruppe: Sirius Real Estate Ltd. einschließlich aller niederländischen, britischen und zypriotischen Tochtergesellschaften sowie alle deutschen Tochtergesellschaften im Einzelnen: Sirius Facilities GmbH, Curris Facilities & Utilities Management GmbH, LB2 Catering and Services GmbH, DDS Conferencing and Catering GmbH und SFG Nova Construction and Services GmbH and BizSpace Ltd, BizSpace II Ltd and M25 Business Centres Ltd.

Wir sprechen uns dafür aus, dass:

1. die Sirius Gruppe die Gleichberechtigung, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz fördert, da dies bewährte Grundlagen für ein respektvolles Miteinander am Arbeitsplatz sind. Ziel ist es, dass unsere Belegschaft wirklich repräsentativ für alle Teile der Gesellschaft und unsere Kunden ist. Und dass sich die Mitarbeiter respektiert fühlen und somit ihr Bestes geben können.
2. wir ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei ist von Mobbing, Belästigung, Schikane und ungesetzlicher Diskriminierung. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das Würde und Respekt für alle fördert und in dem die individuellen Unterschiede und die Beiträge aller unserer Mitarbeiter anerkannt und geschätzt werden.
3. wir auch die ungesetzliche Diskriminierung von Kunden oder der Öffentlichkeit ablehnen. Wir verpflichten uns, Beschwerden über Mobbing, Belästigung, Viktimisierung und ungesetzliche Diskriminierung unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Besucher, der Öffentlichkeit und anderer Personen im Rahmen unserer Arbeitstätigkeit ernst zu nehmen und entsprechende Maßnahmen zu ergreifen.

Wenn jemand auf dem Gelände von Sirius irgendeine Form von Missbrauch oder Misshandlung beobachtet, sollte dies an zerotolerance@siriusfacilities.com gemeldet werden. Die Identität der Person, die Missbrauch oder Misshandlung meldet, bleibt anonym.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* english version \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

The community that this statement is intended to protect applies to all members of the Sirius Group: Sirius Real Estate Ltd. including all Dutch, British and Cypriot subsidiaries and all German subsidiaries individually: Sirius Facilities GmbH, Curris Facilities & Utilities Management GmbH, LB2 Catering and Services GmbH, DDS Conferencing and Catering GmbH and SFG Nova Construction andServices GmbH, BizSpace Ltd, BizSpace II Ltd and M25 Business Centres Ltd.

We advocate that:

1. the Sirius Group encourages equality, diversity and inclusion in the workplace as good practice and believes that it also makes good business sense. The aim is for our workforce to be truly representative of all sections of society and our customers, and for each employee to feel respected and able to give their best.
2. we create a working environment free from bullying, harassment, victimisation and unlawful discrimination, promoting dignity and respect for all, and we create an environment where individual differences and the contributions of all our employees are recognised and valued.
3. we are also opposed to unlawful discrimination against any of our customers or the public. we commit to taking seriously complaints of bullying, harassment, victimisation and unlawful discrimination against our employees, customers, suppliers, visitors, the public and any others in the course of our work activities and any such acts will be dealt with and appropriate action will be taken.

If anyone on BizSpace premises witnesses any form of abuse or mistreatment, this should be reported to [zerotoleance@bizspace.co.uk](mailto:zerotoleance@bizspace.co.uk). The identity of the person reporting abuse or mistreatment remains anonymous.

Stand August 2022

*signed by signed by*

Andrew James Coombs Annemie Ress

Group CEO Group HR Director